

UNIVERSIDAD ESPECIALIZADA DE LAS AMÉRICAS

PLAN OPERATIVO ANUAL 2016



UDELAS

Universidad Especializada
de las Américas
Panamá 1997

UNIVERSIDAD ESPECIALIZADA DE LAS AMÉRICAS

PLAN OPERATIVO ANUAL 2016



UDELAS

Universidad Especializada
de las Américas
Panamá 1997

UNIVERSIDAD ESPECIALIZADA DE LAS AMÉRICAS

PLAN OPERATIVO ANUAL 2016 [POA]

Dirección de Planificación y Evaluación de la Calidad Universitaria

Director: Dr. Walter Serrano Miranda

Subdirectora: Ing. Selideth Cedeño Domínguez

Consultor: Magister Miguel Cuellar



UDELAS
Universidad Especializada
de las Américas
Panamá 1997



AUTORIDADES



Rector
Doctor Juan Bosco Bernal
Vicerrectora
Magistra Doris Hernández

Secretaria General
Magistra Vielka Donado

ASESORES

Magister Lucas Rodríguez
Doctor James Bernard

DECANATOS

Decana de la Facultad de Educación Especial y Pedagogía
Doctora Paula Troya
Decano de la Facultad de Educación Social y Desarrollo Humano
Doctor Pedro Arcia
Decana de la Facultad de Ciencias Médicas y Clínicas
Magistra Gianna Rueda
Decana de la Facultad de Biociencias y Salud Pública
Doctora Aurora Altamar
Decano de Postgrado
Doctor Oscar Sittón
Decana de Investigación
Magister Analinette Lebrija
Decana de Extensión
Doctora Nicolasa Terreros
Decana de Vida Estudiantil
Doctora Danysabel Caballero

EXTENSIONES UNIVERSITARIAS

Extensión Universitaria de Coclé
Doctora Dolores Isabel Aparicio
Extensión Universitaria de Colón
Magistra Jazmina Vega
Extensión Universitaria de Chiriquí
Magistra Rosa Urzais
Extensión Universitaria de Los Santos
Magistra Diana Ríos
Extensión Universitaria de Veraguas
Doctora Elsa de Núñez

DIRECCIONES DE ASESORIAS

Dirección de Planificación
Doctor Walter Serrano M.
Dirección de Asesoría Legal
Magistra Dina Cortés

Dirección de Cooperación Técnica y Relaciones Internacionales

Magister Luis Torres

Dirección de Comunicación y Relaciones Públicas

Magistra Micaela Melgar

DIRECCIONES

Dirección de Administración

Magister Luis Méndez

Dirección de Finanzas

Magíster John Parchment

Dirección de Recursos Humanos

Magister Ricardo González Escartin

Dirección de Auditoría Interna

Licenciada Anayansi Cedeño

Dirección de Currículo y Desarrollo Docente

Magistra Hilda Mascuñana

Dirección de Informática

Ingeniero Damián Quijano

Instituto de Lenguas y Tecnología

Magister Gregorio Urriola

Dirección de Ingeniería y Arquitectura

Arquitecto Erick Guillen

Dirección Editorial

Licenciado Manuel Orestes Nieto

INSTITUTOS Y CENTROS

Dirección del Instituto de Lenguas y Tecnología Educativa

Magister Gregorio Urriola

Instituto de Salud Física y Deportes

Magistra Graciela Ambulo

Instituto de Estudios del Trabajo

Doctor Vasco Torres

Centro de Emprendimiento y Vinculación Productiva Social

Magistra Joanna de González

Centro Interdisciplinario de Atención e Investigación en Educación y Salud

Doctor Samuel Guevara

Centro de Especializado de Salud y Seguridad Ocupacional

Magistra Hermelinda de Arosemena

Centro de investigación sobre educación en los pueblos indígenas

Doctor Eladio Richards

Centro de Atención a la Diversidad

Magistra Graciela Montenegro

Sistema Integrado de Bibliotecas

Licenciada Yisela Arrocha

PRESENTACIÓN



El año 2016, corresponde al tercer año de la implementación de nuestro Plan Estratégico 2014-2018, que constituye la carta de navegación de nuestra universidad, que anualmente revisamos y programamos a través de los Planes Operativos Anuales.

Durante el trayecto recorrido en los dos primeros años se han alcanzado importantes resultados en el plano de la mejora institucional y los legados planteado por el equipo de gestión para el quinquenio que comprende el Plan Estratégico 2014-2019.

En el plano académico se puede mencionar la culminación del “Modelo Universitario” de UDELAS, que plantea un proceso de enseñanza - aprendizaje dinámico, creativo y participativo; que destaca la ecuación teoría - práctica en la formación de profesionales competentes, íntegros, con sensibilidad para servir a las poblaciones más vulnerables de nuestra sociedad, en consistencia del compromiso social que le caracteriza a la UDELAS.

En el 2015, se culminó el proceso de reestructuración de las facultades, obteniendo como resultado cuatro facultades, que son las siguientes: Educación Especial y Pedagogía; Educación Social y Desarrollo Humano; Ciencias Médicas y Clínicas; y Biociencias y Salud Pública.

Entre otros logros recientes, han sido la adquisición del edificio 807, en la sede de Albrook, que nos permitirá, además de una mayor integración de nuestra planta física, disponer de mayores espacios aulas de clases, área de postgrado, investigación y servicios administrativos y financieros..

Nuestra Universidad Especializada de las Américas (UDELAS), está en un proceso de modernización y cambio continuo, para hacer frente a los retos que nos impone el nuevo milenio. El año 2016, poniendo un énfasis especial en la investigación y la innovación, así como en la internacionalización de la universidad. Continuaremos el camino emprendido de ofrecer a la comunidad educativa nacional e internacional una oferta académica, actualizada y pertinente.

El POA 2016, comprende un total de 5 ejes estratégicos, 22 proyectos y 98 actividades. Somos un equipo de trabajo comprometido con la comunidad educativa de nuestra universidad y de todo el país: por ello, caminamos hacia la excelencia educativa.

Juan Bosco Bernal

Rector



PLAN OPERATIVO ANUAL 2016 [POA]

EJE ESTRATÉGICO 1: MODELO DE GESTIÓN DOCENTE Y ESTUDIANTIL DE CALIDAD Y PERTINENTE

PROYECTO 1.1: Actualización de normas y procedimientos de contratación, desempeño y evaluación de docentes, en el marco del Sistema de Carrera Docente.

Actividades	Indicadores de Progreso. Año 2016.	Trimestre				Responsable
		I	II	III	IV	
1.1.1 Crear el Sistema de Carrera Docente	<ol style="list-style-type: none"> Estudio sobre la necesidad de docentes según categorías, según áreas de disciplina, en sede, extensiones universitarias y programas. Convocatoria para concurso de docentes. Nombramiento de al menos 23 docentes (incluye 11 del 2015) regulares en el 2016. 	X	X	X	X	Decanos de docencia y Directores de Extensiones universitarias. Dirección de Recursos Humanos
1.1.2 Elaborar la política del Sistema de Carrera Docente.	<ol style="list-style-type: none"> Documento de Políticas de carrera docente aprobado. Manual unificado de procedimientos, para el reclutamiento, contratación, supervisión y evaluación, del desempeño docente que incluya: <ol style="list-style-type: none"> Sistema de supervisión y evaluación de desempeño docente. Acompañamiento Académico. Actualización del Reglamento de Concurso Docente Banco de datos establecido 	X	X			Decanos de docencia y Directores de Extensiones universitarias. Dirección de Recursos Humanos. Planificación

PROYECTO 1.2: Actualización del personal docente, con competencias en su especialidad, en los procesos educativos, en el contexto de un Plan Institucional de Desarrollo Docente.

Actividades	Indicadores de Progreso. Año 2016.	Trimestre				Responsable
		I	II	III	IV	
1.2.1. Elaborar e implementar el Plan de Capacitación Docente del 2106.	<ol style="list-style-type: none"> Informe del período 2014-2015, del impacto en los docentes de la implementación de los talleres formativos. Línea base del estado de capacitación de docentes establecida. Estructura curricular para elaborar el diseño de carreras basada en competencia aprobada Guías para los programas oficiales y analíticos basados en competencia aprobadas Plan de Capacitación 2016 elaborado, validado y acordado con las Facultades. <ol style="list-style-type: none"> 200 docentes de la sede y extensiones capacitados, en los talleres formativos en modalidad presencial y virtual (módulos de 0 a 6). 500 docentes capacitados en el Diseño y Desarrollo de Programas Académicos basados en competencias. 167 docentes capacitados en Planificación Didáctica Basada en Competencias 183 docentes capacitados en Inglés Básico en la Sede y Extensiones Universitarias. 150 docentes capacitados en docencia superior. 150 docentes capacitados en TACs 30 docentes capacitados en diseño de textos académicos. 	X	X	X	X	Dirección de Currículo / Decanos de Docencia / Directores de Extensiones / Decanato de Extensión / ILTEC
1.2.2 Actualizar todos los docentes en uno o más eventos de actualización y/o intercambio.	<ol style="list-style-type: none"> 100 docentes han participado en uno o más eventos académicos y/o de actualización al año. 	X	X	X	X	Decanatos de Docencia Decanato de Investigación y Decanato Extensión.

PROYECTO 1.3 : Actualización y enriquecimiento de la oferta académica de carreras y diseños curriculares.

Actividades	Indicadores de Progreso. Año 2016.	Trimestre				Responsable
		I	II	III	IV	
1.3.1 Fortalecer la Gestión Curricular.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Estudio General del Estado de las carreras técnicas, de grado y postgrado elaborado 2. Procedimiento para oficializar el diseño curricular de las carreras, aprobado 3. Diseño curricular de 3 carreras técnicas, 3 de grado y 3 de postgrado aprobados. 	X	X X	X X	X	Currículo / Planificación Currículo / Planificación
1.3.2 Realizar estudios y consultas pertinentes para la actualización, organización e implementación de nuevas OFERTAS ACADÉMICA de las Facultades	<ol style="list-style-type: none"> 1. 5 propuestas realizadas para la apertura de nuevas ofertas académicas <ol style="list-style-type: none"> a. Profesorado de primaria bilingüe intercultural. b. Tecnología radiológica e imagen. c. Tecnología Médica. d. Licenciatura en ambiente y desarrollo sostenible. e. Licenciatura en producción agropecuaria. f. Licenciatura en Pedagogía. 2. 4 Ofertas académicas aprobadas <ol style="list-style-type: none"> a. Sistema Penitenciario. b. Tecnología radiológica e imagen. c. Licenciatura en Educación para la salud 3. 4 Nuevas ofertas académicas implementadas. <ol style="list-style-type: none"> a. Educación para la salud. b. Traducción e Interpretación de Lenguas de Señas panameñas. c. Licenciatura en radiología médica. 4. 3 Diagnósticos realizados para nuevas carreras de postgrado. 	X	X			<ol style="list-style-type: none"> 1. Decanatos de docencia y Directores de Extensiones Universitarias. 2. Decanatos de docencia y Directores de Extensiones Universitarias. 3. Decanatos de docencia y Directores de Extensiones Universitarias. 4. Decanato de Postgrado.
1.3.3. Actualizar en competencias las carreras de grado y pre grado.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Propuesta de diseño curricular basado en competencias aprobada e implementada. 	X				Dirección de Currículo
1.3.4 Evaluar y actualizar los diseños curriculares de acuerdo a la norma.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Cinco (5) diseños curriculares evaluados y actualizados <ol style="list-style-type: none"> a. 8 diseños curriculares por aprobar: (1) UMD; (2) Fonoaudiología; (3)Terapia ocupacional; (4) Enfermería; (5) Seguridad Alimentaria; (6) Investigación criminal; (7) Educación Especial; (8) ETOF. b. 13 por iniciar su actualización y evaluación: (1) Optometría; (2) Técnico Asistente de Laboratorio; (3) Técnico en instrumentación quirúrgica; (4) Téc. en Vectores; (5) ACT FIS; (6) SSO; (7) PSIC; (8) ISI; (9) Consejería en Rehabilitación; (10) Téc. en Educación Vial; (11) DIFA; (12) DOG ING; (13) Lic. en terapia respiratoria. 	X	X	X		Dirección de Currículo, Decanatos de Docencia y Directores de Extensiones Universitarias.
1.3.5 Internacionalizar la carrera de Estimulación Temprana a C.A.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Estrategia y Plan para la internacionalización de la carrera elaborado. 	X	X	X		FEEP Decanato de Extensión DIRCOTRI
1.3.6 Autoevaluar y acreditar en CONAEUPA u otras agencias acreditadoras todas las carreras de UDELAS	<ol style="list-style-type: none"> 1- En proceso de autoevaluación: <ol style="list-style-type: none"> a-Fonoaudiología, b-Urgencias Médicas c-- 2 de postgrado (Iniciado en primera fase) 		X	X		
1.3.7 Ampliar las opciones de formación virtual	<ol style="list-style-type: none"> 1. 4 carreras con asignaturas dictadas en modalidad a distancia (componente virtual) 			X		ILTEC Decanatos de Docencia

PROYECTO 1.4 : Prácticas universitarias reglamentadas e incorporadas al modelo universitario de UDELAS.

Actividades	Indicadores de Progreso. Año 2016.	Trimestre				Responsable
		I	II	III	IV	
1.4.1 Culminar, validar y divulgar, los Manuales de Prácticas Universitarias de todas las carreras.	1. Manual de Prácticas universitarias según carrera editado, divulgado e Implementado.	X	X	X	X	FCMC, FBBS; FESDH, FEFP
1.4.2 Sistematizar y certificar las prácticas de todas las carreras universitarias tanto a nivel nacional como internacional.	1. Sistema Digital para organizar la información de las prácticas universitarias diseñado, aprobado y en ejecución.		X	X	X	FCMC, FBBS; FESDH, FEFP, Dirección de Informática
1.4.3 Establecer, divulgar y aplicar el reconocimiento e incentivos a todos los docentes y enlaces que desarrollan prácticas.	1. Diseñar un programa de reconocimiento e incentivos para los docentes que desarrollen prácticas universitarias.	X	X			FCMC, FBBS; FESDH, FEFP

PROYECTO 1.5 : Actualización y reglamentación del sistema de admisión, permanencia, promoción y egreso de los estudiantes.

Actividades	Indicadores de Progreso. Año 2016.	Trimestre				Responsable
		I	II	III	IV	
1.5.1 Informar sobre la aplicación del Reglamento de Admisión de Estudiantes.	1. Informe 2015 sobre aplicación del reglamento elaborado.	X				Decanato de Vida Estudiantil Extensiones Universitarias Dirección de Informática
	2. Informe detallado de los Cursos de Orientación y Nivelación 2016 elaborado.	X	X	X	X	
1.5.2 Aplicar a todos los estudiantes de primer ingreso las pruebas de admisión.	1. Porcentaje de estudiantes de primer ingreso, según sede extensión y programa, que han realizado las pruebas a nivel nacional 2015	X				Decanato de Vida Estudiantil Extensiones Universitarias Decanatos de Docencia
	2. Informes de resultados 2015 entregados al MEDUCA de manera institucional 2015	X				
	3. Aplicar las pruebas de primer ingreso del año 2016	X	X			
1.5.3 Fortalecer las competencias y perfiles de egreso de los estudiantes a nivel nacional en servicio social, emprendedurismo, inglés, cultura y deporte.	1. Plan de fortalecimiento de las competencias formales de los estudiantes elaborado.	X				Decanato de Vida Estudiantil ILTEC CEVINPROS Extensiones Universitarias
	2. Informe semestral del cumplimiento del Plan a nivel nacional presentado.		X		X	
1.5.4 Promover los valores de solidaridad a través de voluntariado en los estudiantes a nivel nacional.	1. Documento del Reglamento del programa de voluntariado de la UDELAS divulgado a nivel nacional.	X	X			Decanato de Vida Estudiantil Extensiones Universitarias Decanato de Extensión
	2. Banco de datos de voluntarios Udelistas a nivel nacional debidamente creado		X	X	X	
	3. Informe semestral del cumplimiento del voluntariado de los estudiantes a nivel nacional presentado.		X		X	
1.5.5 Proyecto UDELAS promotora de estilos de vida saludable.	1. Proyecto UDELAS promotora de estilos de vida saludable Elaborado, validado, aprobado					CIAES (R) Decanato de Vida Estudiantil Extensiones Universitarias
	2. Cronograma de implementación del proyecto a partir del 2017-	X	X	X		
	3. Promoción del proyecto de estilos de vida saludables				X	
1.5.6 Planificar, gestionar, y evaluar proyectos de autogestión	1. Proyecto de autogestión interinstitucional de cursos de nivelación a nivel nacional	X				CEVINPROS Decanato de Vida Estudiantil
	2. Informe de los cursos de nivelación a nivel nacional 2015, financiados por SENACYT y MINSAs	X	X			
	3. Informe TAU presentado.		X			

PROYECTO 1.6 : Fortalecimiento de la calidad de los aprendizajes

Actividades	Indicadores de Progreso. Año 2016.	Trimestre				Responsable
		I	I	I	I	
1.6.1 Establecer un Programa Institucional de Seguimiento y acompañamiento académico para los estudiantes	<ol style="list-style-type: none"> Programa Institucional de Seguimiento Académico (Entre Pares), elaborado. Plan de Trabajo Anual elaborado para el 2017. Sistema electrónico de registro académico de los estudiantes (MEREb). (informática). Programa de Evaluación y Seguimiento de los Aprendizaje de los estudiantes de las carreras de grado, diseñado, aprobado y en ejecución en su primera fase.(Optometría, enfermería, seguridad y salud ocupacional, biomédica, psicología, investigación criminal, ETOF, Inglés. Reglamentación de actualización e innovación del conocimiento, elaborada. Cronograma de actividades de actualización e innovación implementado. Talleres formativos (conocimientos Técnicos y Teóricos) dos (2) carreras por facultad, Ejecutados 	X				Decanatos de Docencia Secretaría General Dirección de Informática Decanato de Vida Estudiantil
1.6.2 Programa de atención y seguimiento a estudiantes con necesidades especiales.	<ol style="list-style-type: none"> Unidad de apoyo para la atención de personas con discapacidad en el marco del CADI, fortalecida. Plan de Trabajo Anual elaborado e implementado del (monitoreo e Informe de validación) Registro Anual de estudiantes con NEE a nivel nacional Equipos especializados para la atención, adquiridos y en proceso de gestión (inventario actual y necesidades) Jornada de intercambio de experiencias y buenas prácticas del Programa de Atención y Seguimiento a los estudiantes con discapacidad, establecida 2016 	X			X	CADI
1.6.3 Establecer un Programa de Acompañamiento Docente en la Gestión del proceso de enseñanza – aprendizaje	<ol style="list-style-type: none"> Programa de Acompañamiento Docente en la Gestión del proceso de enseñanza – aprendizaje, revisado, actualizado y aprobado. Equipos de apoyo y seguimiento en las Facultades y Extensiones Universitarias (nueve equipos) designados. Inducción a los Equipos de apoyo y seguimiento en las Facultades y Extensiones Universitarias. Plan de Trabajo Anual Elaborado e Implementado del (monitoreo e Informe de validación) Jornada de intercambio de experiencias y buenas prácticas del Programa de Acompañamiento Diez por ciento (10%) de los docentes formados en modelos alternativos de aprendizaje flexibles, que estimulen la innovación y mejoren la comprensión de los conceptos. 	X	X		X	Decanatos de Docencia

**EJE ESTRATÉGICO NO. 2
MÁS Y MEJOR INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN**

PROYECTO 2.1: Establecimiento de los lineamientos, directrices y organización para la investigación e innovación

Actividades	Indicadores de Progreso. Año 2016.	Trimestre				Responsable
		I	II	III	IV	
2.1.1 Fortalecer las políticas, lineamientos y directrices para la investigación e innovación de la UDELAS.	- Líneas de investigación 2017-2018 en las Facultades y Extensiones Universitarias elaboradas, validadas y difundidas		X	X	X	Decanatos de Docencia Extensiones Universitarias. Decanato de Investigación,
	- Líneas de investigación del CIEPI e INETRA elaboradas, validadas y difundidas.		X	X		Decanato de Investigación CIEPI, INETRA.
	- Guía didáctica para la formación de Comunidades de Aprendizaje e Investigación elaborada y difundida.	X	X			Decanato de Investigación, SIBUDELAS
	- Guía didáctica para la elaboración de anteproyecto de tesis y estructura de la tesis Creadas. Elaborada y difundida.	X	X			Decanato de Investigación, Facultades, SIBUDELAS
2.1.2. Fortalecer las estructuras organizativas de investigación e innovación en las respectivas unidades académicas.	- Al menos una comunidad de aprendizaje para la investigación en las unidades académicas en Sede y Extensiones Universitarias organizadas, fortalecidas y monitoreadas.	X	X	X		Decanato de Investigación, Decanatos de Docencia Extensiones Universitarias.
	- 12 docentes nuevos inscritos en REDIUDELAS en el año 2016.		X	X	X	Decanato de Investigación - REDIUDELAS
	- Informe estadístico de miembros de REDIUDELAS que participan en otras redes nacionales e internacionales en el año 2016 elaborado.				X	Decanato de Investigación - REDIUDELAS

Proyecto 2.2.: Promoción, coordinación y generación de alianzas para la investigación e innovación.

Actividades	Indicadores de Progreso. Año 2016.	Trimestre				Responsable
		I	II	III	IV	
2.2.1. Elaborar, monitorear y evaluar el Plan anual de investigación e innovación de la UDELAS.	- Plan anual de investigación 2016 Elaborado	X	X			Decanato de Investigación, SIBUDELAS, Decanatos y Extensiones.
	- Informe estadístico del número de docentes y estudiantes que participaron en investigaciones según modalidades en el año 2016 elaborado.				X	Decanato de Investigación
	- Borrador del Plan anual investigación 2017 Elaborado				X	Decanato de Investigación
2.2.2. Gestionar el Incremento de fondos para el financiamiento de la investigación e innovación.	- Partida anual destinada al Fondo Concursable para el Apoyo a la Investigación incrementada en al menos 100% para el año 2016.		X			Decanato de Investigación Dirección de Planificación.
	- Informe técnico de proceso de gestión, identificación y difusión de posibles fuentes de fondos nacionales e internacionales para la investigación elaborado.		X	X	X	Decanato de Investigación, Dirección de Planificación DIRCOTRI Dirección de Comunicación
	- 1 investigación inter-institucional a través de acuerdo, convenios u otros acordada e implementada.				X	Decanatos de Docencia Extensiones Universitarias, Decanato de Investigación
	- 1 investigación internacional lograda en el año 2016.				X	Decanatos de Docencia Extensiones Universitarias, DIRCOTRI Decanato de Investigación



2.3.3. Elaborar el Plan de trabajo para el Congreso Científico de la UDELAS 2016.	- Plan de Trabajo para el Congreso Científico de la UDELAS 2016 elaborado.	X				Secretaria Ejecutiva del Congreso y las Comisiones Nacionales (Toda la UDELAS)
	- Seguimiento al cronograma de las actividades de congreso.	X	X	X	X	
	- Congreso Científico de la UDELAS 2016 realizado.			X	X	
	- Informes del resultado de los pre-congresos y del Congreso				X	

to 2.3.: Fortalecimiento de las capacidades para la investigación

Actividades	Indicadores de Progreso. Año 2016.	Trimestre				Responsable
		I	II	III	IV	
2.3.1 Establecer y ejecutar el Plan Anual de capacitación en investigación y promoción de la innovación para docentes y estudiantes de pregrado, grado y postgrado.	- Plan Anual de capacitación en investigación e innovación elaborado.	X				Decanato de Investigación. SIBUDELAS
	- 100 docentes capacitados en Sede y Extensiones Universitarias en el área de investigación.			X		Decanato de Investigación, Postgrado, Facultades, Extensiones Universitarias.
	- 100 estudiantes capacitados en Sede y Extensiones Universitarias en el área de investigación.			X		Decanato de Investigación, Postgrado, Facultades, Extensiones Universitarias.
2.3.2 Fortalecer las capacidades de investigación e innovación de los miembros de REDIUDELAS.	- 2 encuentros académicos de investigadores en el marco del VIII Congreso Científico de UDELAS realizados en las Extensiones Universitarias.		X	X		Extensiones Universitarias en Coordinación con el Decanato de Investigación.
	- Encuentro académico de investigadores realizado en la Sede en el marco del VIII Congreso Científico de UDELAS realizado.		X	X		Decanato de Investigación, Decanatos, Postgrado y Extensiones Universitarias.
	- 6 jornadas de actualización en investigación a nivel nacional realizadas.			X		Decanato de Investigación, Decanatos, Postgrado y Extensiones Universitarias.
	- Al menos 10 docentes de REDIUDELAS han participado en eventos nacionales e internacionales de investigación.				X	Decanato de Investigación, Decanatos, Postgrado y Extensiones Universitarias.
2.3.3. Elaborar el Plan de trabajo para el Congreso Científico de la UDELAS 2016.	- Plan de Trabajo para el Congreso Científico de la UDELAS 2016 elaborado.	X				Secretaria Ejecutiva del Congreso y las Comisiones Nacionales
	- Seguimiento realizado al cronograma de las actividades de congreso.	X	X	X	X	
	- Congreso Científico de la UDELAS 2016 realizado.			X	X	
	- Informes del resultado de los pre-congresos por parte de las Extensiones Universitarias y del Congreso por parte de la Secretaria Ejecutiva realizado.				X	
2.3.1 Establecer y ejecutar el Plan Anual de capacitación en investigación y promoción de la innovación para docentes y estudiantes de pregrado, grado y postgrado.	- Plan Anual de capacitación en investigación e innovación elaborado.	X				Decanato de Investigación. SIBUDELAS

Proyecto 2.4.: Difusión de los resultados de las investigaciones.

Actividades	Indicadores de Progreso. Año 2016.	Trimestre				Responsable
		I	II	III	IV	
2.4.1 Difundir los resultados de las investigaciones en avances y realizadas.	- 2 Publicaciones de investigaciones realizadas a nivel de postgrado.				X	Decanato de Investigación, Dirección Editorial, Postgrado
	- 1 Publicación de investigaciones de las Extensiones Universitarias a nivel de licenciatura realizada.				X	Decanato de Investigación, Dirección Editorial Decanatos de Docencia
	- 1 Publicación investigaciones de las Sede a nivel de licenciatura realizada.				X	Decanato de Investigación, Dirección Editorial Extensiones Universitarias.
	-1 Publicación de los Centros e Institutos				X	Decanato de Investigación, Dirección Editorial Centros e Institutos.
	-1 investigación publicada generada por docentes investigadores de las Extensiones Universitarias y Facultades				X	Decanato de Investigación, Dirección Editorial
2.4.2 Editar la Revista Científica.	- 1 Edición y publicación de la revista científica realizada en el año 2106.				X	Decanato de Investigación, Dirección Editorial.
2.4.3 Promover la presentación de los resultados del VIII Congreso Científico de UDELAS.	- 10 resultados de investigaciones con valor científico presentados en el 2016.				X	Decanato de Investigación, Dirección Editorial
	- 500 estudiantes han participado en pre-congreso y congreso.		X	X	X	Decanato de Investigación.
	- Memoria digital del VIII Congreso Científico – 2016 elaborada.				X	Decanato de Investigación, Dirección Editorial, Comité Académicos del VIII Congreso Científico de la UDELAS-2016.

EJE ESTRATÉGICO 3:

AMPLIA Y SÓLIDA COMUNICACIÓN CON LA SOCIEDAD Y LA COMUNIDAD

Proyecto 3.1 Institucionalización de la Política de Extensión Universitaria de UDELAS

Actividades	Indicadores de Progreso. Año 2016.	Trimestre				Responsable
		I	II	III	IV	
3.1.1. Aprobar la Política de Extensión de UDELAS, los reglamentos y estructura orgánica del Decanato de Extensión	1. Documento de la política de extensión universitaria aprobado por el Consejo Académico.	X				Decanato de Extensión, Dirección Planificación
	2. Documento de la estructura y descripción de funciones del Decanato de Extensión aprobada por Consejo Administrativo	X				Decanato de Extensión, Dirección Planificación
3.1.2. Consolidar y capacitar los equipos de extensión y programas académicos	1. Reuniones semestrales de coordinación y seguimiento con 5 equipos responsables de la extensión universitaria, realizadas en sede y extensiones de la UDELAS		X		X	Decanato de Extensión Extensiones universitarias
	2. 2 Jornadas de capacitaciones a los equipos responsables de la extensión universitaria en sede y extensiones de la UDELAS		X			
3.1.3. Divulgar la Política, funciones y organización del Decanato de Extensión.	1. Jornadas de divulgación de la política de extensión universitaria en sede y extensiones a personal docente, estudiantil y administrativo.	X	X	X	X	Decanato de Extensión Extensiones universitarias Facultades

Proyecto 3.2 Educación Continua y actividades extra curriculares

Actividades	Indicadores de Progreso. Año 2016.	Trimestre				Responsable
		I	II	III	IV	
3.2.1. Organizar y dictar diplomados en las diferentes áreas temáticas demandadas por la sociedad panameña.	1. 30 diplomados dictados en sede y extensiones. Chiriquí 6 Veraguas 5 Azuero 3 Colón 3 Coclé 3 Sede 10	X	X	X	X	Decanato de Extensión Extensiones de Chiriquí, Veraguas, Coclé, Azuero, y Colón.
	2. 10 nuevas ofertas de diplomados diseñadas y aprobadas por Consejo Académico	X	X	X	X	
3.2.2. Implementar el programa de capacitación a docentes en servicio del Ministerio de Educación en sede y extensiones	1. 67 acciones de capacitación a docentes en servicio del Ministerio de Educación en sede y extensiones Chiriquí 17 Veraguas 17 Azuero 8 Colón 4 Coclé 3 Sede 18	X				Decanato de Extensión Facultades Extensiones universitarias
3.2.3. Implementar un programa de cap. dirigido a profesionales de la fonoaudiología	1. 8 Cursos y talleres dirigidos a profesionales de la fonoaudiología en sede y extensiones		X	X	X	FCMC- SCD
3.2.4. Implementar el Programa de Seguridad y Educación Vial en sede y extensiones	1. 100 grupos de MOSECAV atendidos en sede, Chiriquí, Colón y Veraguas	X	X	X	X	Sede Panamá, Chiriquí, Colón y Veraguas
	2. Inicio del Programa MOSECAV en Coclé y Azuero	X				Extensiones Coclé y Azuero
	3. 1 Jornada nacional de seguridad vial		X			Extensión- Chiriquí
	4. Documento de la sistematización del Programa de Movilidad Segura y Calidad de Vida publicado			X		Decanato de Extensión, Extensiones de Ch/ Ver/Col
3.2.5. Promover la Cultura emprendedora para estudiantes y docentes de la Udelas	1. 4 Talleres de Fomento a la Iniciativa Empresarial (FIE) realizados en sede y extensiones		X			Cevinpros, Decanatos de Docencia, Extensiones Universitarias, DEVIDES
	2. 7 jornadas de sensibilización sobre FIE realizadas en la sede y extensiones		X	X		Cevinpros
	3. 1 Foro de Emprendimiento realizado en la sede de la UDELAS		X			Cevinpros
	4. Red Emprendedores de la Udelas debidamente constituida			X		Cevinpros
	5. Encuentro Nacional sobre FIE con docentes realizado.	X				Cevinpros
	6. 5 empresas participan en el programa Padrino para Empezar.	X	X	X		Cevinpros

Proyecto 3.3 Ambiente, Desarrollo Social y Proyectos Comunitarios

Actividades	Indicadores de Progreso. Año 2016.	Trimestre				Responsable
		I	II	III	IV	
3.3.1 Implementar el Centro de Referencia para el Desarrollo de la Primera Infancia en Panamá	1. 1 Red intersectorial gubernamental y no gubernamental en Primera Infancia creada.		X			Decanato de Extensión CEREDIN
	2. 1 Programa de extensión hacia padres y madres, proveedores de servicios y Cuidadores elaborado e implementado en sede y extensiones		X			Decanato de Extensión CEREDIN
	3. 1 Experiencias de Investigación-Acción en Primera Infancia sistematizada				X	Decanato de Extensión CEREDIN
	4. 1 taller de actualización a nivel nacional sobre el desarrollo de la primera infancia y aprendizaje oportuno para funcionarios del MEDUCA, MIDES, y miembros de las bio comunidades ejecutado.	X				Decanato de Extensión CEREDIN
	5. 1 Encuentro de Especialistas en desarrollo infantil y estimulación temprana realizado		X			Decanato de Extensión CEREDIN
3.3.2. Acompañar proyectos de Intervención Comunitaria en alianzas estratégicas con instituciones y organizaciones	1. 6 proyectos de la Pastoral Social Arquidiocesana-UDELAS (RELETRAN) reciben acompañamiento					Decanato de Extensión, Facultades de Docencia, CEREDIN, Facultad Educación Especial y Pedagogía.
	2. (1) Santa Librada, (2) Santa María, (3) Santa Bernardita, (4) Centro de Mediación Comunitaria, (5) Centro Comunitario de Salud y Educación Chumical y (6) Vacamonte	X	X	X	X	
	3. 5 proyectos comunitarios de Biocomunidad implementados en 5 comunidades (UDELAS-Despacho de la Primera Dama): (1) Río Diego, Colón; (2) Zapallal, Darién; (3) Soloy, Cerro Iglesia 1 y 2, Comarca N Buglé.,	X	X	X	X	Decanato de Extensión Extensiones: Chiriquí, Coclé, Colón, Veraguas y Azuero
3.3.3. Implementar programas de atención a la primera infancia en comunidades vulnerables.	1. 5 Proyectos de Desarrollo Infantil implementado en Chiriquí, Azuero, Colón, Coclé, Veraguas	X	X	X		Extensiones: Chiriquí, Coclé, Colón, Veraguas y Azuero
	2. Intervención comunitaria realizada en las comunidades de Carrizal, Las Palmas y Buenos Aires	X	X	X	X	Extensión de Veraguas
	3. 50 docentes de preescolar capacitados en el uso de la Guía: Mis mejores de 0 a 8 años".	X	X	X	X	
	4. 50 madres y padres de familia Carrizal de Soná y Buenos Aires-Ñurum capacitados en Estimulación Temprana de niños de 0 a 6 años.		X	X	X	
	5. 50 docentes del Distrito de Las Palmas capacitados en Dificultad del aprendizaje.		X	X	X	
3.3.4 Organizar, dar seguimiento y divulgar actividades de promoción y prevención de la salud.	1. 2 ferias de salud, con la participación de medicina general, fisioterapia, fonoaudiología, ETOF y psicología. realizadas en las extensiones de Veraguas, Chiriquí, Azuero, Coclé o Colón.	X	X	X		CIAES Extensiones de UDELAS
	2. Campaña de divulgación de actividades de promoción y prevención en salud elaborada	X	X	X		CIAES, Extensiones y Facultades.
	3. Informe de implementación de la campaña de divulgación	X	X	X		CIAES, Extensiones y Facultades
3.3.5. Implementar un plan de contingencias sobre Gestión Integral de Riesgo a Desastre GIRD en sede y extensiones	1. Documento del Plan de contingencias en GRID de dos edificios de la UDELAS debidamente elaborado	X	X	X	X	Cevinpros Comisión Institucional de GRD, Facultades, Extensiones universitarias
	2. 125 personas (docentes, estudiantes y personal administrativo) de la Udelas capacitados en GIRD/ACC en sede y extensiones	X	X	X	X	



3.3.6. Implementar un plan de contingencias sobre Gestión Integral de Riesgo a Desastre GIRD en comunidades vulnerables	1. 50 actores sociales y miembros de la comunidad debidamente capacitados en GIRD/ACC.	X	X	X	X	
---	--	---	---	---	---	--

Proyecto 3.4 Vinculación con Graduados y Empleadores

Actividades	Indicadores de Progreso. Año 2016.	Trimestre				Responsable
		I	II	III	IV	
3.4.1. Vinculación con graduados y empleadores.	1. 6 empresas (entidades gubernamentales y privadas) visitadas	X	X		X	Oficina relación con los graduados.
	2. Videos de buenas prácticas de Profesionales de Udelas			X		
	3. Base de datos establecida en sede y cinco extensiones universitarias		X	X		
	4. Estudio descriptivo- exploratorio de graduados de UDELAS, según competencias profesionales y tipo de trabajo de graduados/as de UDELAS			X		
	5. Al menos tres actividades académicas, de promoción y socialización con los graduados y empleadores actuales y potenciales. realizadas en el año, según tipo de actividad y participantes.			X	X	

Proyecto 3.4 Proyección Nacional e internacional de UDELAS.

Actividades	Indicadores de Progreso. Año 2016.	Trimestre				Responsable
		I	II	III	IV	
Proyección Nacional						
3.5.1 Realizar Foros debates sobre temas de interés nacional en sede y extensiones	1. 7 foros sobre realidad nacional en sede y extensiones		X	X	X	Decanato de Extensión Sedes: Chiriquí, Veraguas, Azuero, Coclé y Colón
3.5.2. Apoyar el fortalecimiento y desarrollo de las acciones de Fundaméricas.	1. 2 nuevos proyectos de servicios especializados gestionados e implementados.	X	X	X		Decanato de Extensión, Cevinpros, Dec de Extensión, Facultades, Extensiones
	2. 2 proyectos de capacitación gestionados e implementados		X			
3.5.3. Promover la firma de nuevos convenios para fortalecer las vinculaciones de la universidad a través del Cevinpros y la CCNU.	1. Manual de Procedimiento de Convenios Nacionales acordado, aprobado e implementado.	X				Cevinpros CCNU Asesoría Legal
	2. Informe trimestral de seguimiento de la ejecución de convenios elaborado.	X	X	X	X	
	3. Número de convenios firmados nacionales firmados en el 2016.	X	X	X	X	



3.5.4. Promover la elaboración, gestión y servicios de asesoría y bienestar laboral	1. 1 propuesta elaborada y gestionado por Facultad o Decanato.	X	X	X	X	Decanato de Extensión, CEVINPROS, Facultades
	2. Una (1) acción de capacitación en formulación de proyectos realizada con los coordinadores administrativos de las Facultades y Decanatos		X	X		
	3. 5 visitas a empresas para ofertar programas y servicios de bienestar laboral para los trabajadores	X	X	X		Decanato de Extensión, CEVINPROS CIAES, Facultades
Proyección Internacional						
3.5.5. Definir e implementar la Política de Internacionalización (PI) de la UDELAS.	1. Plan de Internacionalización 2016-2018 de UDELAS formulado y aprobado por Consejo Académico	X				Dirección de Cooperación Técnica y Relaciones Internacionales.
	2. Programa de Movilidad Académica y cultural 2016, presentado y aprobado por los Consejos Académico y Administrativo.	X				
	3. Informe de sistematización y actualización de experiencias de internacionalización presentado.				X	
3.5.6. Fortalecer la vinculación de la UDELAS con organismos regionales e internacionales.	1. Informe de Estado de Situación sobre la vinculación con organismos regionales e Internacionales al año 2015, elaborado.		X			Dirección de Cooperación Técnica y Relaciones Internacionales.
	2. Informe sobre Estado de Situación de Convenios Internacionales gestionados, revisados por la CCI y firmados en 2016.				X	
	3. Instrumento (Convenio, MOU o Acuerdo) internacional sobre Primera infancia, firmado		X			
	4. Proyecto para Intercambio de Experiencias entre Centros de Referencia Centroamericanos universitarios. (RED de Referentes en Primera Infancia de C.A. realizado.	X	X	X	X	
	5. Programa anual de trabajo 2016, CSUCA – UDELAS, aprobado y ejecutado.	X	X	X	X	
	6. Informe sobre el Congreso CSUCA y ponencias presentados.		X			
3.5.7 Incrementar la participación de la UDELAS en Redes internacionales.	1. Informes de participación de la UDELAS en UDUAL, PILA y UNIVERSIA presentados. [y otras Redes Internacionales]				X	Dirección de Cooperación Técnica y Relaciones Internacionales.
3.5.8 Articular la Gestión de Proyectos y Cooperación Técnica Internacional	1. Manual con lineamientos para Gestionar e implementar Proyectos Internacionales de la UDELAS establecido.		X			Dirección de Cooperación Técnica y Relaciones Internacionales.
	2. Directorio de fuentes potenciales de financiamiento de proyectos de Cooperación Internacional elaborado.	X				
	3. Informe sobre proyectos y acciones de CTI identificados, gestionados y concertados en 2016.				X	
	4. Informe de seguimiento presentado del Proyecto regional "Harmonization and Innovation in Central American Higher Education Curricula: Enhancing and Implementing a Regional Qualifications Framework ("HICA") CSUCA				X	
	5. Informe sobre las gestiones realizada en el Proyecto "Internacionalización de las IES en Cuba y Panamá", (Proyecto con la Unión Europea)				X	
3.5.9 Formalizar y fortalecer la estructura de funcionamiento de la DCTRI.	1. Propuesta de nueva estructura presentada, aprobada e implementada	X				Dirección de Cooperación Técnica y Relaciones Internacionales.

**EJE ESTRATÉGICO 4:
MODERNIZACIÓN DE LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA**

PROYECTO 4.1: Actualización e Implementación de Políticas Institucionales, de Gestión del Talento Humano, de Administración y Control.

Actividades	Indicadores de Progreso. Año 2016.	Trimestre				Responsable
		I	II	III	IV	
4.1.1 Elaboración y Ejecución de Políticas y Plan Institucional de Gestión del Talento Humano	1. Política Institucional de Gestión del Talento Humano aprobada y divulgada. 2. Elaboración y ejecución del Plan de Gestión del Talento Humano.	X	X	X	X	Dirección de Recurso Humanos Dirección Asesoría Legal
4.1.2. Actualizar el manual de clasificación de puestos y de escala salarial	1. Contratar a Especialista con apoyo del MEF. 2. Auditoría anual de puestos 2015 realizada. 3. Manual descriptivo de cargos administrativos revisados y actualizados.	X X	X	X	X	Dirección de Recursos Humanos Decanatos de Docencia Dirección Administrativa
4.1.3 Aplicar el sistema de evaluación del desempeño al 100% del personal administrativo.	1. Personal administrativo 100% evaluado según Manual revisado y actualizado.		X			Dirección de Recurso Humanos
4.1.4. Revisar y actualizar los manuales Institucionales y procedimientos.	1. Guías de procedimientos administrativos y académicos elaboradas 2. Manuales de procedimientos Académico y Administrativos elaborados según acuerdos académicos. Administrativos <input type="checkbox"/> Órganos de Gobierno <input type="checkbox"/> Recursos Humanos y Planillas <input type="checkbox"/> Tesorería <input type="checkbox"/> Contabilidad <input type="checkbox"/> Compras y Almacén <input type="checkbox"/> Presupuesto <input type="checkbox"/> Servicios Generales <input type="checkbox"/> Informática Académicos <input type="checkbox"/> Contratación de docentes. <input type="checkbox"/> Actos de Graduación	X	X X	X	X	Dirección de Administración. Secretaría General Decanatos de Docencia
4.1.5. Fortalecer el Sistema de Control Interno y Fiscalización Institucional	1. 6 auditorías operativas realizadas; 2. 2 Auditorías Financieras realizadas, 3. Realizar auditorías especiales que se ameriten. 4. Informe de seguimiento a las recomendaciones de auditoría presentado.	X	X X X	X X	X	Dirección de Auditoría Interna

PROYECTO 4.2: Modernización y Actualización Tecnológica de Procesos Administrativos y Académicos.

Actividades	Indicadores de Progreso. Año 2016.	Trimestre				Responsable
		I	II	III	IV	
4.2.1. Sistematizar de forma digital el registro de ingresos y cobro de usuarios a la UDELAS.	<ol style="list-style-type: none"> Aspirantes de 1° ingreso inscritos electrónicamente. Proceso de Pre matrícula y Matricula Online implementado en la sede Proceso implementado en Chiriquí y Veraguas Proceso implementado en Azuero, Colón y Coclé Sistema de Cobro en línea a nivel nacional implementado 	X X	X	X X X		Dirección de Informática Secretaría General Dirección de Finanzas Decanatos de Docencia Extensiones Universitarias
4.2.2. Sistematizar y automatizar los pagos y adquisiciones de UDELAS a nivel nacional.	<ol style="list-style-type: none"> Proceso de Pago por ACH a los proveedores implementado en la sede. Cronograma de actividades acordado e implementado para iniciar proceso en las extensiones para el año 2017. 	X X	X	X		Dirección de Finanzas Dirección de Informática Dirección Administrativa
4.2.3. Llevar señal de internet y placas solares para 2 áreas indígenas (Ñurum y Chichica) en alianza con SENACYT y AIG.	<ol style="list-style-type: none"> Acuerdos institucionales establecidos. Antenas y paneles solares adquiridos e instalados. 	X	X	X	X	Dirección de informática.
4.2.4 Establecer un Repositorio Institucional (RI) de documentos de la UDELAS.	<ol style="list-style-type: none"> Diseño de Plataforma elaborado. Políticas y Reglamento del RI, actualizadas, aprobadas y divulgadas. Documentos institucionales incorporados en el RI 	X	X X	X		SIBUDELAS - Dirección de Planificación / Dirección de Informática, Dirección Administrativa (Apoyo)
4.2.5 Fortalecer la plataforma tecnológica de SIBUDELAS	<ol style="list-style-type: none"> Bibliotecas de las Extensiones de UDELAS Colón, Chiriquí y Azuero, integradas al catálogo de SIBUDELAS. Paquetes de bibliografía digital para los 6 Programas Académicos, actualizados Software para la detección de Plagio, adquirido Sistema de seguridad del SIBUDELAS desarrollado. 	X X	X X	X		SIBUDELAS Decanatos de Docencia Extensiones Universitarias Dirección de Planificación Dirección de Administración
4.2.6 Capacitar a estudiantes y docentes, a nivel Nacional en el uso de la plataforma de biblioteca virtual.	<ol style="list-style-type: none"> Guía del usuario para la plataforma de biblioteca virtual, Capacitación-CADEPA - EXTENSIÓN: <ul style="list-style-type: none"> del software Solca y del software de Anatomía humana elaboradas, impresa e Implementadas. Capacitación en el manejo de las Bibliotecas Virtuales: E-libro, JaypeeDigital y Ebscohots a estudiantes y docentes de primer ingreso, realizada Capacitación dirigido al personal del SIBUDELAS, realizada 	X X	X X	X X		SIBUDELAS Decanatos de Docencia Directores de Extensiones Dirección de Planificación Dirección de Administración
4.2.7 Actualizar el portal de SIBUDELAS con nuevos servicios para los usuarios.	<ol style="list-style-type: none"> Número de nuevos servicios incorporados al portal. 	X	X	X	X	SIBUDELAS Dirección de Administración.



4.2.8. Ampliar, mejorar y equipar las bibliotecas (Sede y Programas)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Espacios de Biblioteca Central, ampliados y equipados. 2. Espacios de Bibliotecas de Programas (Carrizal, Buenos Aires Ñurüm ampliados. 3. Sistema de video vigilancia en las Bibliotecas de la Sede y Extensiones Universitarias establecido. 4. Librería Universitaria (Nuevo) Arquitectura 	X	X X	X	X	SIBUDELAS Dirección de Ingeniería y Arquitectura, Dirección de Administración Fundaméricas
4.2.9. Acreditar los procesos del CIAES por normas de calidad ISO 9001.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Estudio, elaboración y evaluación de propuesta para consultoría para la acreditación en las normas de Calidad ISO 9001 (Sede Central). 2. Manual de Calidad del CIAES, Elaborado 3. Acreditación ISO 9001, adquirida. 	X	X	X	X X	CIAES Dir. Planificación y Evaluación de la Calidad Universitaria.
4.2.10 Revisar y modernizar el Sistema de seguimiento de Solicitudes de compras.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Análisis, diseño, desarrollo capacitación e implementación del sistema 		X	X	X	Dirección de Administración. Dirección de Informática.

PROYECTO 4.3: Ampliación, mejoramiento y equipamiento de infraestructura física

Actividades	Indicadores de Progreso. Año 2016.	Trimestre				Responsable
		I	II	III	IV	
4.3.1 Construir y Equipar los Edificios de 4 Extensiones Universitarias. (Chiriquí, Coclé, Azuero, y Colón)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Extensión de Universitaria de Chiriquí, Finalizada. 2. Extensión Universitaria Coclé -Primera Etapa – Diseño y Construcción 3. Primera Etapa – Diseño y Construcción primera etapa y segunda etapa, Extensión Universitaria de Azuero 4. Extensión Universitaria de Colón (Mejoras) 	X	X X	X X	X X	Dirección de Ingeniería y Arquitectura Dirección de Planificación Dirección Administrativa Dirección de Asesoría Legal Extensiones Universitarias Dirección de Finanzas
4.3.2 Ampliar la infraestructura física para atender las demandas de espacios de las funciones administrativas y docentes.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Gimnasio Terapéutico construido y equipado. 2. Anexo de Extensión Veraguas – Primera etapa , Anexo, Primera y Segunda Etapa – terminar planta baja y 50% planta alta (Plurianual) 3. Remodelaciones y Adecuaciones al edificio 807 4. Mejora y Reparación de Aleros edificio, 803, 806 y 808 5. Mejora y Reparación de cubierta de techo edificio 850 	X X	X X	X X	X X	Dirección de Planificación, Dirección Administrativa, (Depto. De Compras) Dirección de Asesoría Legal, Extensiones Universitarias y Dirección de Finanzas
4.3.3. Equipar las 4 clínicas interdisciplinarias: Albrook, Veraguas, Chiriquí y San Miguelito.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Informe de las necesidades de nuevos equipos y/o actualización de los existentes (<u>criterios técnicos</u>), realizado 2. Equipamiento y modernización de los equipos existentes en las clínicas a nivel nacional de acuerdo a la evaluación. 3. Plan de mantenimiento de equipos del CIAES a nivel nacional, elaborado. 	X	X	X	X	CIAES. Dirección de Finanzas. Extensiones universitarias.



4.3.4. Elaborar las Normas de Uso de la Clínica Móvil Universitaria.	1. Normas de uso elaboradas, aprobadas e implementadas.		X	X	X	CIAES.
4.3.5. Implementar software de manejo de expedientes clínicos.	1. Equipo informático necesario comprado 2. Software de manejo de expedientes clínicos en implementación.	X	X X	X		CIAES Dirección de Informática Dirección de Administración
4.3.6. Equipar los laboratorios, salones de informática, de ciencias de la enfermería, centros de atención y demás espacios de apoyo a la docencia y/o servicio a la comunidad.	1. Sistema Integrado de laboratorios de Docencia creado a nivel Nacional 2. Espacios físicos del Laboratorio de Biomédica y Biología acondicionados. 3. Áreas para laboratorios de los programas universitarios equiparadas 4. Software para laboratorios de anatomía adquirido. 5. Personal de laboratorios capacitados con talleres o seminarios en Manejo de desechos o residuos Peligrosos 6. Cámaras de vigilancia para la custodia de equipos de los laboratorios instaladas. 7. Laboratorios de informática del edificio 807, Chiriquí, Santiago y Colón equipados.	X X X X X X	X X X	X X X		CIAES Coordinación Laboratorios.

PROYECTO 4.4: Comunicación, Información, Educación y proyección de la imagen de UDELAS.

Actividades	Indicadores de Progreso. Año 2016.	Trimestre				Responsable
		I	II	III	IV	
4.4.1 Reglamentar y establecer manuales para el uso de la imagen de UDELAS y sus diferentes tipos de publicación.	1. Política sobre el uso e Imagen Institucional elaborado, aprobado y en ejecución. 2. Reglamento Normativo de la Página Web de la Universidad, elaborado, aprobado y divulgado 3. Reglamento de derechos de autor y propiedad intelectual, elaborado, aprobado y en ejecución 4. Manual de publicaciones elaborado.		X X X X	X X X X	X X X X	Dirección de Comunicación y Editorial
4.4.2 Promover las acciones y resultados de UDELAS a través de la prensa escrita, digital, televisiva, radial y en las redes sociales.	1. Plan anual de medios de comunicación elaborado y en ejecución 2. Número de coberturas periodísticas y fotográficas realizadas mensualmente de los eventos de UDELAS. 3. Número de apariciones o menciones de UDELAS, en los medios de comunicación según mes y tipo (noticias, artículos, reportajes, entrevistas).	X X X	X X X	X X X	X X X	Dirección de Comunicación y Editorial



<p>4.4.3 Comunicar a la sociedad en general mediante publicaciones institucionales sobre los programas, acciones, resultados y proyecciones de UDELAS.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Comunicación de las Proyecciones de UDELAS 2016 a los diferentes medios de Comunicación, realizada. 2. Número de publicaciones anuales de acuerdo al plan anual y según tipo (memorias, libros, revistas, boletines). 3. Número de publicaciones (Textos de Programa de Reforzamiento, folleto Curso de Orientación a la vida universitaria diseño, afiche, invitaciones, plegables, trípticos, folletos, documentos institucionales, oferta educativa). realizadas 4. 3 ediciones del Boletín Únete a la Excelencia realizadas 5. 2 ediciones de la REVISTA REDES realizadas 6. 3 libros de autores (docentes, investigadores, UDELAS) 7. Edición y Publicación: UDELAS, camino a la excelencia [Panorámico institucional actualizado 2016]. 8. Colección de autores nacionales (Fundaméricas-empresas-UDELAS, primeros 6/7 títulos hasta 25) 9. Memoria Anual 2016, Primera edición realizada y publicada 	<p>X</p>	<p>X</p>	<p>X</p>	<p>X</p>	<p>Dirección de Comunicación y Editorial</p>
<p>4.4.4 Promover las ofertas académicas y eventos de diferentes tipos, graduaciones, talleres, seminarios.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Plan anual de promoción de ofertas académicas a nivel nacional, elaborado e implementado. 	<p>X</p>				<p>Dirección de Comunicación y Editorial</p>
<p>4.4.5 Poner en funcionamiento la imprenta digital.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Plan de Gestión Editorial aprobado, divulgado y en ejecución 2. Reglamento de Funcionamiento aprobado, divulgado y en ejecución 3. Espacio habilitado, insumos adquiridos y pruebas realizadas. 4. Informe mensual de producción de la imprenta. 		<p>X</p>	<p>X</p>	<p>X</p>	<p>Dirección de Comunicación y Editorial</p>
<p>4.4.6 Actualizar y mantener una comunicación constante con los colaboradores, estudiantes y sociedad en general a través de las redes sociales.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Página Web Actualizada 2. Número de visitas recibidas en la página web. 3. Número de correos y/o consultas recibidas. 4. Número de seguidores en Redes Sociales 		<p>X</p>		<p>X</p>	<p>Dirección de Comunicación y Editorial</p>

**EJE ESTRATÉGICO 5:
PLANIFICACIÓN Y EVALUACIÓN PARA LA EXCELENCIA**

PROYECTO: 5.1 Planificación, Monitoreo y Evaluación Institucional.

Actividades	Indicadores de Progreso. Año 2016.	Trimestre				Responsable
		I	II	III	IV	
5.1.1 Elaborar, consensuar, monitorear y revisar, el Plan Operativo Anual 2016.	1. Informe del Plan Operativo 2015 elaborado y discutido. 2. POA 2016 elaborado y consensuado. 3. Informe de monitoreo del POA 2016, elaborado. 4. Informe de revisión anual del POA 2016, elaborado.	X X	X		X X	Dirección de Planificación Unidades Académicas y Administrativas a nivel nacional
5.1.2 Ajustar, monitorear y evaluar el Plan Estratégico. 2014-2018.	1. Informe de revisión de medio término del Plan Estratégico, elaborado.			X		Dirección de Planificación Unidades Académicas y administrativas a nivel nac.
5.1.3 Actualizar e implementar el Sistema de Indicadores para la Gestión Integral de UDELAS.	1. Propuesta para el Sistema de Indicadores elaborada. 2. Informe Estadístico del primer semestre, elaborado. 3. Informe Estadístico del año 2016 elaborado.		X X		X	Dirección de Planificación y Evaluación de la Calidad Universitaria
5.1.4 Coordinar y dar seguimiento a los procesos de evaluación institucional y autoevaluación de las Carreras.	1. Entrega del tercer informe de seguimiento al Plan de Mejora Institucional Ajustado (PMIA) al CONEAUPA. 2. Plan de Mejora de la Carrera de Fisioterapia implementado. 3. 6 carreras de licenciatura autoevaluadas con la Guía del SICEVAES (2016-2017). 4. Plan de trabajo para Autoevaluar y Acreditar 2 programas de Maestrías con la ACAP elaborado y en ejecución. 5. Sistema de Evaluación del Desempeño Docente, actualizado y en ejecución.			X	X X X X	Dirección de Planificación y Evaluación de la Calidad Universitaria. Decanatos de Docencia

PROYECTO: 5.2 Organización Institucional, presupuestos por programas e implementación de la descentralización

Actividades	Indicadores de Progreso. Año 2016.	Trimestre				Responsable
		I	II	III	IV	
5.2.1 Concluir la fusión de la Dirección de Planificación y Evaluación de la Calidad Universitaria.	1. Documento de reorganización de la Dirección de Planificación y Evaluación de la Calidad Universitaria aprobada por el Consejo Administrativo.		X			Dirección de Planificación y Evaluación de la Calidad Universitaria. (Res) Consejo Administrativo.
5.2.2 Revisar el organigrama y las estructuras organizativas de las unidades administrativas y académicas	1. Organigrama Institucional revisado y actualizado. 2. Informe de propuestas de organización de unidades académicas y administrativas, elaborado. 3. Manual de organización y funciones revisado y actualizado.	X X	X X	X	X	Dirección de Planificación y Evaluación de la Calidad Universitaria.



5.2.3 Elaborar el anteproyecto de presupuesto de presupuesto 2017 basado en resultados.	1. Ante proyecto de presupuesto basado en resultados presentado al MEF.	X	X			Dirección de Planificación y Evaluación de la Calidad Universitaria. Decanatos. Dirección de Gestión Administrativa, Dirección de Finanzas.
5.2.4 Implementar la nueva estructura organizativa y de descentralización financiera en las Extensiones Universitarias.	1. Proceso financiero descentralizado. 2. Aplicación de la nueva estructura organizativa y de funciones en las Extensiones Universitarias. 3. Porcentaje del presupuesto manejado por las Extensiones Universitarias.	X	X		X	Dirección de Planificación Dirección de Gestión Administrativa, Dirección de Finanzas, Extensiones Universitarias.

PROYECTO: 5.3 Fortalecimiento de los Procesos de la Planificación y Evaluación de la Calidad Universitaria.

Actividades	Indicadores de Progreso. Año 2016.	Trimestre				Responsable
		I	II	III	IV	
5.3.1 Fortalecer las políticas Institucionales de Planificación y Evaluación	1. Documento de Política de Planificación y Evaluación elaborado y aprobado. 2. Reglamento para la apertura y cierre de las ofertas académicas en la UDELAS, actualizado y aprobado.	X	X		X	Dirección de Planificación Unidades académicas y administrativas
5.3.2 Promover auditorías al proceso académico.	1. Metodología de auditorías académicas elaboradas y divulgadas realizadas 2. Informe anual de auditorías académicas realizadas		X	X	X	Planificación Académica Dirección de Currículo y Desarrollo Docente
5.3.3 Proponer estudios relacionados con el bienal y antigüedad de los docentes.	1. Propuestas del bienal y antigüedad elaboradas, discutidas y aprobadas	X				Planificación Académica, Recursos Humanos Decanatos de Docencia, Dirección de Finanzas
5.3.4 Promover y fortalecer el Banco de Proyectos de la Unidad de Proyectos Especiales.	1. 20 Proyectos Especiales incorporados al banco de proyectos. 2. 2 jornadas de presentación del banco de proyectos realizadas (David y Santiago).		X	X	X	Dirección de Planificación y Evaluación de la Calidad Universitaria, Decanatos, Direcciones y Extensiones

